

BUDOVERENIGING V.K.O.



BELEIDSPLAN BUDOVERENIGING V.K.O.

VOOR DE PERIODE

2008-2013

Inhoudsopgave

1. KORTE TERUGBLIK IN DE GESCHIEDENIS

- ONZE MISSIE
- ONZE VISIE
- ONZE WAARDEN

2. ALGEMENE DOELSTELLING

- Wat bieden wij
- Jiu Jitsu training
- Het clubverband
- Communicatie in de vereniging
- Vrijwilligersbeleid

3. PROFILERING

- Het beeld van de leden
- Het beeld van externen
- Gewenst beeld

4. KANSEN VAN DE VERENIGING

- Kansen
- Bedreigingen

5. TOEKOMST TOT 2013

- Groei
- Recreatie
- Wedstrijden
- Opleidingen
- Stabiliteit
- Vrijwilligers
- Financiën

6. NADERE UITWERKING VAN HET BELEIDSPLAN

7. VERVOLGPROCEDURE

1. KORTE TERUGBLIK IN DE GESCHIEDENIS

Door het overlijden van Ad Knappers op 9 november 2007 is sportschool Knappers helaas abrupt gestopt. Sportschool Knappers was ruim 40 jaar een begrip in de omgeving van zijn woonplaats Roosendaal en in Fijnaart, Ruchpen en Steenberghe waar hij lange tijd les heeft gegeven. Veel mensen, jong en oud heeft hij jarenlang lesgegeven in judo en jiu jitsu. Menig zwarte banden afgeleverd, veel mensen betrokken bij de budosport, veel mensen mentaal sterker en weerbaarder gemaakt en vooral van veel mensen respect gekregen. Respect hebben voor anderen was hetgeen, waardoor velen hem zullen herinneren zoals hij was: een bijzonder mens!

Na een korte periode van verslagenheid kwam het zogenaamde Knappers gevoel om vooral niet bij de pakken neer te gaan zitten bij veel leden naar boven. Naarstig werd de belangstelling gepeild om de club bij elkaar te houden. Al snel bleek dat van de door Ad Knappers gevormde en opgeleide Jiu Jitsuka's iedereen bereid was om actief te zoeken naar de mogelijkheden om hun geliefde sport op eenzelfde manier te kunnen beoefenen.

Na het afwegen van verschillende opties werd besloten om een eigen vereniging op te richten waarin de manier van lesgeven en het beoefenen van de sport kon worden voortgezet zoals de leden gewend waren; sportief en toegankelijk voor iedereen waarin voor onderscheid van personen geen plaats is. Dankzij de inzet van de leden is de vereniging per 20 december 2007 officieel opgericht.

Uit respect voor en ter gedachtenis aan een bijzonder mens, onze Sensei is zijn naam aan de vereniging verbonden. De door zijn oud-leerlingen bedachte en verkozen naam van de vereniging; luidt: Budovereniging V.K.O.

De afkorting staat voor: "Voor Knappers Opgericht", waarmee de oud-leerlingen van Ad Knappers, daarnaar gevraagd, hun verhaal kunnen doen over de manier van lesgeven die hen zolang heeft verbonden aan sportschool Knappers.

Onze missie

De missie van Budovereniging VKO is om mensen in aanraking te brengen met en te stimuleren in het beoefenen de budo-sport waarbij wij gebruik maken van ondersteunende activiteiten van en in overeenstemming met de normen van de Judo Bond Nederland. Daarmee proberen wij te voorzien in de sportieve behoefte van mensen in verenigingsverband. Bovendien willen wij de ziens- en denkwijze van Ad Knappers betrekken in de manier waarop wij beogen de budosporten te beoefenen.

Onze visie

Wij zien het toegankelijk maken van budosport niet los van de saamhorigheid in clubverband en de prestatiegerichtheid in competitie.

Onze waarden

Het uitdragen van onze visie wordt gedragen door onze gestelde waarden:

Kwaliteit

Ondanks het feit dat Budovereniging VKO een amateurvereniging is, willen wij een kwalitatief geheel vormen, dat zich uit in een goede betrouwbare organisatie, heldere communicatie en uitvoering. Daarnaast stellen wij dat we aan de eisen willen voldoen zoals die door de Judo Bond Nederland voor verenigingen zijn opgesteld.

Clubverband

Wij zien sport onlosmakelijk verbonden met het 'samen beleven', waarbij elk individu de aandacht en het respect krijgt die hij verdient.

Plezier

Wij vinden plezier een belangrijke drijfveer voor elk ondernemend mens.

Competitie

Volgens ons biedt competitie de mogelijkheid om je in vaardigheid en persoonlijkheid meer te ontwikkelen. Uiteindelijk draagt dit ook weer bij aan de kwaliteit van de vereniging.

Continuïteit

Succes bereiken is één; het behouden is twee. Behouden mag niet ten koste gaan van kwaliteit en staat boven kwantiteit.

Toelichting

Visies en waarden hebben geen inhoud als ze niet worden uitgedragen. Het bovengenoemde moet je kunnen terugvinden en herkennen in je organisatie. Op die manier kun je je onderscheiden. Omdat mensen binnen een vereniging een gevoel van groepsvorming hebben, willen ze zich ergens bij thuis voelen. Dit thuis voelen bepaalt of men zich goed voelt binnen de vereniging. Ons streven is dat men zich bij ons thuis voelt.

Toch moet je onderkennen dat waar mensen werken er fouten worden gemaakt. Daar komt bij dat in een vereniging alles op vrijwillige basis gebeurt.

Toch hoeft dit niet te betekenen dat je geen professionele benadering kunt hebben die soms noodzakelijk is om de belangen van de vereniging goed te kunnen dienen.

Het opschrijven van een missie of doel met een visie en bijbehorende waarden verduidelijkt wat een vereniging of organisatie voorstaat. Toch kost het veel inspanning om bovengenoemde waarden te blijven behouden. Dat dit toch mogelijk is, is te danken aan enthousiaste vrijwilligers, waardoor het elke keer weer lukt om problemen op te lossen en doelen te bereiken.

Elke organisatie heeft te maken met terugkerende problemen als slechte communicatie en tijdsgebrek. Er worden dus fouten gemaakt en er ontstaan grotere of kleinere problemen.

Het gaat erom dat fouten worden opgelost en dat problemen als uitdagingen worden beschouwd.

2. ALGEMENE DOELSTELLING

Wat bieden wij?

Budovereniging VKO is een vereniging die op dit moment alleen nog jiu jitsu aanbiedt, hierin zijn wij uniek omdat nog geen andere vereniging in de gemeente Steenbergen dit aanbiedt. Echter in de toekomst bestaat er een mogelijkheid om uit te breiden met andere disciplines van de budosport. In principe bieden wij jiu jitsu aan voor iedereen, jong of oud, klein of groot, voor vrouw en man.

JIU JITSU-TRAINING

In het najaar van 2007 is Budovereniging VKO gestart met Jiu jitsu. Jiu jitsu is een zelfverdedigingsport pur-sang. Dit wordt ook als zodanig gedoceerd. Er wordt 2 uur jiu jitsu training per week gegeven.

HET CLUBVERBAND

Naast het gewone lidmaatschap wil Budovereniging VKO het lid zijn van de vereniging stimuleren door clubactiviteiten te organiseren, ondersteund door een goede communicatie. Het clubverband is één van de belangrijkste punten binnen de vereniging. Het clubverband wordt bereikt door de leden van de club hierbij te betrekken. Dit gebeurt enerzijds door leden via diverse communicatiemiddelen op de hoogte te houden en anderzijds door het organiseren van cursussen, bijeenkomsten, sportclinics, bezoeken van (top) wedstrijden en (districts)trainingen waardoor het clubgevoel wordt versterkt.

Communicatie vanuit de vereniging naar de leden

- De internetsite van Budovereniging VKO (www.budovko.nl) is het belangrijkste communicatiemiddel van de vereniging. Streven is om de actualiteit van de informatie op een hoog niveau te brengen en te houden
- Daarnaast bestaat er de mogelijkheid een (e)mailing te doen naar alle leden.
- Voor extra informatie worden er briefjes uitgedeeld, zoveel mogelijk tijdens de lessen.
- Persoonlijke communicatie verloopt altijd mondeling (in persoon of via de telefoon), waarbij gebruik kan worden gemaakt van de ledengegevens.

Communicatie van leden naar de vereniging

- Per telefoon (de nummers van de meeste relevante personen staan op de site en in het clubblad).
- Per e-mail (de meest relevante e-mailadressen staan op de site).
- Voor of na de training is het mogelijk de desbetreffende persoon aan te spreken.

Activiteiten

Momenteel bestaan de activiteiten nog uit slechts enkele vaste activiteiten, mogelijk wordt dit in de toekomst uitgebreid met losse activiteiten. Initiatieven zullen altijd door het bestuur beoordeeld worden op haalbaarheid (financieel) en draagkracht binnen de club

Vaste lesactiviteiten (jaarlijks terugkerend):

- examens
- districtstrainingen

Problemen

Daarnaast zijn de lesgevers en/of het bestuur altijd bereikbaar voor eventuele problemen. Elk probleem van een lid wordt serieus behandeld, waarbij samen naar een oplossing wordt gezocht. Kritiek en/of opmerkingen worden wederzijds geuit. Leden kunnen dus bij het bestuur aankloppen, maar andersom geldt dat ook en dat is wel zo goed. Feedback van de leden is belangrijk om de vele activiteiten en zaken objectief te evalueren en indien mogelijk en gewenst, te verbeteren. Het functioneren van de trainers blijft een verantwoording van het bestuur. Klachten hieromtrent dienen gefundeerd bij het bestuur te worden neergelegd.

Vrijwilligersbeleid

De vereniging staat of valt met de inzet van vrijwilligers. Vele ideeën en activiteiten kunnen nooit zonder de vrijwilligers van de vereniging gerealiseerd worden.

Het geheel bestaat uit een vast kern vrijwilligers. Belangrijke punten in het vrijwilligersbeleid zijn:

1. duidelijk omschreven taken per vrijwilliger;
2. takenpakket per vrijwilliger klein houden, zonder onnodige opdeling van functie;
3. goede overdracht c.q. inwerkperiode;
4. waardering vrijwilligers.
5. indien gewenst instellen van een grotere groep vrijwilligers om een taak/evenement goed te kunnen uitvoeren

Ad 1.

Niet elke vrijwilliger zal altijd aanblijven en zal op een gegeven moment vervangen worden door een ander. Belangrijk is dat het over te dragen takenpakket duidelijk omschreven is, zodat de potentiële nieuwe vrijwilliger zich van tevoren een duidelijk beeld kan vormen van de functie en goed kan bepalen hoeveel tijd een en ander vergt.

Ad 2.

Voorkomen dat een aantal mensen meerdere functies heeft binnen de vereniging. Dit is op zich geen probleem, totdat zo iemand plotseling uit- of wegvalt. Degene, die de functie zal overnemen, moet het dan maar willen en/of kunnen om zoveel werk binnen de vereniging te doen. Het is immers ook makkelijker om iemand te vinden voor een kleiner takenpakket.

Ad 3.

Als een nieuwe vrijwilliger een functie gaat overnemen, is een goede overdracht van essentieel belang voor een geruisloze overgang. Tevens is het voor beide vrijwilligers wel zo prettig. De oude vrijwilliger krijgt het gevoel, dat al zijn inzet de afgelopen tijd in goede handen is. De nieuwe vrijwilliger krijgt het gevoel niet in het diepe te worden gegooid.

Ad 4.

Het blijft belangrijk om vrijwilligers, zowel zij die vertrekken als die actief zijn, te waarderen.

Ad 5.

Indien een groter evenement of opdracht zich voordoet kan een vrijwilliger een beroep doen op de overige leden hem of haar te ondersteunen

3. PROFILERING

HET BEELD VAN DE LEDEN

De meeste leden zien de vereniging als een actieve vereniging met enthousiaste mensen. Er heerst een gezellige/plezierige sfeer. Er wordt goed les gegeven. Men is fanatiek op de trainingen.

HET BEELD VAN EXTERNEN

1. Buitenstaanders weten vaak weinig tot niets van het jiu jitsu.
2. Men kent de vereniging wel van naam.
3. Men weet enigszins waar wordt lesgegeven.
4. Men weet vaak wel dat er aan wedstrijden wordt gedaan.

GEWENST BEELD

Budovereniging VKO wil een 'actieve' sportvereniging zijn. Enthousiasme en plezier zijn belangrijke waarden die we als vereniging willen uitstralen. De omgeving moet een positief beeld hebben van de vereniging. Zowel als het gaat om de sportieve prestaties die worden neergezet, de wijze waarop jiu jitsu sport wordt beoefend en tenslotte ook bij de activiteiten die we als vereniging ondernemen.

Het beeld zal voornamelijk dienen te worden overgebracht door de activiteit pers, promotie en sponsoring.

We zijn grotendeels afhankelijk van de media en daar zit een groot struikelblok, want het jiu jitsu en/of vechtsport kan een beladen onderwerp zijn. Dit komt overigens vreemd over gezien de grote hoeveelheid beoefenaars van vechtsporten in ons land.

De oorzaak moet gezocht worden in het feit dat onbekend onbemind maakt. Door het 'ingewikkelde' karakter van vechtsporten is de publieke aandacht beduidend minder dan die voor andere sporten. Iedere negatieve publiciteit blijft lang hangen.

Het is daarom erg belangrijk, dat wij als vereniging een positief imago hebben en goed bereikbaar zijn voor signalen uit de samenleving en alert reageren op mogelijke misstanden door een van onze (ex)leden.

Daarnaast is het van belang, dat we kwaliteit uitstralen. Deze kwaliteit geldt natuurlijk voor de hele organisatie, maar met name voor de manier, waarop we omgaan met elkaar en dat we respect hebben voor een ieder, waar dan ook en wanneer dan ook.

Een professionele benadering (sponsors e.d.) is op zijn plaats. Wel moeten we ons juist bij leden en potentiële leden niet al te zakelijk opstellen, aangezien we ons als een plezierige/gezellige club willen profileren.

Hoe bereiken we dat

1. Een actieve vereniging met enthousiaste mensen.

Dit bereiken we door veelal mondelinge reclame van leden, dus door eerst de leden enthousiast te maken met behulp van activiteiten.

2. Een vereniging met een professionele aanpak.

Dit bereiken we door goede interne en externe communicatie. Belangrijk is ook een goede communicatie met de ouders en daarbij als leraar openstaan voor vragen. Mensen, die tenslotte goede ervaringen hebben met de vereniging, ook al is men geen lid meer, zullen anderen eerder op de hoogte brengen van het bestaan van de vereniging (mondelijke reclame).

3. We willen een vereniging zijn, die een clubverband uitstraalt.

Het moet dus een club zijn, waarbinnen je de mensen kent en waarvan het leuk is om lid te zijn. Dit moet in stand gebracht en onderhouden worden door middel van activiteiten en goede communicatie. De betrokkenheid van de leden moet de stimulans zijn om bij de club te blijven

4. De bekendheid van de vereniging vergroten.

Dit kan door, naast het bestaande werk, demonstraties en open lessen te verzorgen.

Dit kan bijvoorbeeld ook op evenementen zoals op Koninginnedag, jaarmarkten, braderieën en een jiu jitsu toernooi. Ook is het zaak de activiteiten binnen de vereniging onder de aandacht van de pers te brengen.

Het maken van een communicatieplan kan zorgen voor structuur en een eenduidig beleid.

4. KANSEN VAN DE VERENIGING

KANSEN

Kansen om de vereniging te laten groeien en te continueren moeten we als vereniging zelf zoeken en uitwerken. Mogelijkheden moeten we bij ons zelf zoeken. Kansen die zich voordoen benutten door:

- in stellen van een ideeën bus
- opstellen van een communicatieplan voor de naamsbekendheid
- op peil houden van de kwaliteit door de centrale trainingen frequent te bezoeken
- leden werven door actief ons positieve beeld over de sport en onze omgeving uit te dragen
- nieuwe leden gelegenheid te geven mee te trainen
- enthousiast mee te werken aan demo's en open trainingdagen
- aspirant leraren kansen geven zich te bekwamen

Een wens van de vereniging is om uit te breiden met andere budo-sporten, waardoor de vereniging groeit. Gedacht wordt aan judo voor alle leeftijden, maar zeker voor de zeer jeugdigen.

BEDREIGINGEN

Budovereniging VKO is de enige vereniging die jiu jitsu aanbiedt in Steenberg. We willen echter geen concessies doen aan de gestelde waarden en normen om leden te behouden of te werven. Bovendien zijn er andere gelegenheden waar men een of meerder budosporten kan beoefenen. Deze al dan niet commerciële instellingen moeten wij niet als concurrentie zien maar ondersteunen en waar mogelijk kunnen we van elkaar leren.

Een andere vorm van bedreiging kan zijn dat jiu jitsu vooral voor beginners te duur is, wat mensen er van kan weerhouden met de sport te beginnen. Een goed judopak kan kostbaar zijn, maar is onmisbaar om de sport te kunnen beoefenen. Daarom moeten we leden stimuleren om niet meer in gebruik zijnde goede judopakken tegen geringe vergoeding over te geven aan andere (nieuwe – of jeugd -) leden. De vereniging schaft ten behoeve van de leden een aantal noodzakelijk hulpmiddelen, zoals bijvoorbeeld houten wapens en stootkussens aan.

Om de kosten beheersbaar te houden dient er zorgvuldig met de beschikbare middelen om gegaan te worden.

Daarnaast is een geschikte, betaalbare oefenlocatie onontbeerlijk. In dit verband dienen de ontwikkelingen met de beschikbare oefenruimtes in de gemeente Steenberg nauwlettend gevolgd te worden.

5. TOEKOMST

TOEKOMSTIGE RICHTING

1. Als vereniging willen we groeien in leden, maar ook in niveau. Niveau laat zich vertalen in de kwaliteit van het jiu jitsu, het niveau van de trainingen, slagingspercentage bij examens, maar vooral ook in de mentaliteit. Niveau mag nooit ten koste gaan van de mentaliteit.
2. Recreatief jiu jitsu vinden we van belang. Het overgrote deel van de leden beoefent het jiu jitsu voor de ontspanning, daarom dient er altijd ruimte te zijn voor het recreanten jiu jitsu (jong en oud). Daarentegen moet indien er leden zijn die zich competitief willen meten met ander jiu jitsuka's zeker ondersteund worden in hun ambities.
3. Actieve jiu jitsuka's worden benaderd met het verzoek om te assisteren bij de jiu jitsu leraren. De assistenten worden indien mogelijk gestimuleerd om een jiu jitsu leiderscursus te gaan volgen. De bedoeling is dat er voldoende personen met deze opleiding starten. Afgelopen termijn zijn drie mensen gestart met de cursus jiu jitsu leider. Daarnaast hopen we extra vaste assistenten te behouden, die kunnen groeien in het lesgeven;
4. Budovereniging VKO moet een solide vereniging zijn. Dat betekent dat stabiliteit en continuïteit veel aandacht moet krijgen. Aandacht verdient hierbij de beschikbaarheid en inzet van de trainer. Onderkend is dat de vereniging in essentie vaak gedragen wordt door de trainer. Hoe actiever de vereniging wordt, hoe zwaarder de belasting voor hem ook is. Dit is een thema dat in ieder geval aandacht verdient (hoe zorg je voor continuïteit, hoe draag je er zorg voor dat het ook voor de trainer(s) 'fun' blijft: motivatie is een belangrijke succesfactor).

5. De inzet van vrijwilligers en het gelijkelijk verdelen van (niet te grote)taken is belangrijk om vrijwilligers betrokken en inzetbaar te houden.
6. Onderkend moet worden dat Budovereniging VKO regelmatig te maken zal hebben met vertrekkende of afhakende jiu jitsuka's, al was het alleen maar omdat deze jiu jitsuka's elders aan de studie gaan. Onderkend is dat de mentaliteit van de jongere jiu jitsuka's leeftijdsafhankelijk is en juist daardoor om een andere benadering vraagt. Dit verdient bij verdere uitbreiding veel aandacht. Aan een ieder moet immers voldoende "lestijd" besteed worden.
7. Financieel moet de positie van de vereniging goed worden onderbouwd. De kosten zullen zowel op verenigingsniveau als voor de deelnemende jiu jitsuka's blijven stijgen. Inkomsten kunnen niet alleen via contributie worden verkregen. Nieuwe inkomstenbronnen zijn dan ook wenselijk. Zeker als geïnvesteerd moet gaan worden in groei van de vereniging en uitbreiding van het aantal trainingsuren.
8. Het bestuur van Budovereniging VKO heeft er voor gekozen om de inkomsten volledig te bestemmen voor de sport (trainingen, zaalhuur e.d.) en het in stand houden van de club. De hoogte van de contributie dient voor iedereen acceptabel te blijven. Er zal worden geïnvesteerd in de aanschaf van een judomat en hulpmiddelen.

6. VERDERE UITWERKING VAN HET BELEIDSPLAN

Het bestuur heeft er voor gekozen om het beleidsplan samen met de betrokkenen binnen de vereniging verder uit te werken en met name de doelen en daaraan gerelateerde activiteiten verder vorm te geven. Bovendien worden de bij de uitvoering betrokken vrijwilligers op de hoogte gebracht van de doelstellingen, de manier waarop alsmede de tijd waarbinnen het bestuur de doelen uitgewerkt wenst te hebben. Ieder bestuurslid kan over een kopie van dit beleidsplan beschikken. Ieder lid heeft inzage in het beleidsplan.

7. VERVOLGPROCEDURE

Periodiek zal het bestuur de voortgang van de aangepakte activiteiten bespreken en kunnen deze worden bijgesteld. Jaarlijks zal het bestuur aan de leden de voortgang bekend maken. Na afloop van de beleidsplanperiode zal het gehele beleidsplan geëvalueerd worden en wordt een nieuw meerjarig plan opgesteld.